Газета Красноармейского района
Самарской области

Знамя ТРУДА

12 +

ГАЗЕТА ДЛЯ ТЕХ, КТО ЛЮБИТ СВОЙ РАЙОН!

№ 22
(7866)
29 марта
2019 г.
пятница

ДАТА

Профессионализм и ответственность - слагаемые нашего успеха!

На фото слева направо: Е.А. Калинина, А.С. Ермошкина, Л.В. Захарова

В ближайшее воскресенье, 31 марта, дружный, мобильный, принципиальный и профессиональный коллектив комитета по управлению муниципальным имуществом (КУМИ) м.р. Красноармейский отметит свой 27-й день рождения.

За эти годы руководители и специалисты комитета сумели приумножить его лучшие традиции и сохранить статус самостоятельного юридического лица. К слову сказать, в дни серьёзной реорганизации КУМИ многих муниципальных образований были преобразованы в отделы районных администраций. Красноармейцы же продолжают успешно справляться с важными полномочиями в составе самостоятельного структурного подразделения. Конечно, управлять муниципальной собственностью и земельными ресурсами, следить за соблюдением земельного законодательства, взыскивать арендную плату с неплательщиков (нередко и в судебном порядке!) и заключать концессионные соглашения - задачи серьёзные, хлопотные и ответственные. Вдвойне приятно, что решают их люди толковые и знающие, с активной гражданской и жизненной позицией.

Буквально 14 марта 2019 года у двух отделов КУМИ появились новые начальники - Анара Садыковна Ермошкина и Людмила Васильевна Захарова. Они достойно выдержали конкурсные испытания, опередили сильных конкурентов и приступили к обязанностям с новыми силами и планами.

Людмила Васильевна Захарова, начальник отдела имущественных отношений КУМИ м.р. Красноармейский:

- Я человек новый в коллективе. Надеюсь, что оказанное доверие оправдаю, поскольку в своей работе нацелена на эффективность и конечный результат. В этом году перед нашим отделом стоит важная задача: передача в концессию Красноармейского группового водопровода. Учёт имущества, оформление договоров приватизации, социального найма - тоже часть наших повседневных обязанностей. Радует, что при возникновении сложных вопросов я могу рассчитывать на поддержку своих коллег и молодого, энергичного руководителя Елены Анатольевны Калининой. Человечность и взаимовыручка - норма для нашего КУМИ!

Анара Садыковна Ермошкина начальник отдела земельных отношений КУМИ м.р. Красноармейский:

- Я давно работаю в сфере земельных отношений и не понаслышке знаю о том, как это непросто - регулярно отслеживать изменения в земельном законодательстве и доходчиво разъяснять людям их права и обязанности при оформлении земельных участков. Для меня важно, чтобы посетители уходили с приёма с полным пониманием текущей ситуации, чтобы они отличали налоговые платежи от арендной платы и умели грамотно и аргументировано отстаивать свои интересы. Впрочем, с таким коллективом, как у нас, мне любые трудности по плечу. В должности начальника постараюсь, как и прежде, трудиться с полной отдачей!

В канун дня рождения КУМИ Красноармейского района его ветеранов и действующих сотрудников тепло поздравляет молодой, энергичный и перспективный руководитель **Елена Анатольевна Калинина:**

- От своего имени хочу поблагодарить вас, уважаемые коллеги, за достигнутые общепризнанные успехи, высокопрофессиональный, добросовестный, а порой и самоотверженный труд. За то, что вы не опускаете рук, не сдаётесь, всегда ищете новые пути решения проблем.

Хочется сказать отдельное спасибо ветеранам Комитета и его бывшим руководителям, которые своим трудом заложили прочный фундамент наших общих достижений! Уверена, что наш комитет и впредь с успехом будет решать все возложенные на него ответственные задачи.

Пусть профессионализм, новаторство, ответственность, инициативность на долгие годы остаются слагаемыми нашего с вами успеха, дорогие коллеги. Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия!

Подготовила **Е. Сметанина.**
Фото автора.

День рождения отмечает в ближайшее воскресенье одно из важнейших структурных подразделений нашего района!

Комитету по управлению имуществом исполняется 27 лет. За эти годы вы, уважаемые работники КУМИ, проделали колоссальную работу по защите имущественных прав и интересов нашего района. Спасибо вам за тактичную и корректную работу с людьми, компетентность и профессиональный рост. От всей души желаю вам как можно меньше судебных разбирательств и как можно больше ярких побед и высоких достижений. Интересной и плодотворной вам работы, успехов и процветания!

С уважением, **В.В. Лазарев,**
глава с.п. Кировский.

Уважаемые работники Комитета по управлению муниципальным имуществом!

Невозможно переоценить ваше деятельное участие в жизни нашего поселения и поддержку его жителей. Созданная вами система распоряжения имуществом и земельными ресурсами помогает людям эффективно и грамотно решать спорные вопросы, защищать свои права и выполнять обязанности. Своевременная оплата за пользование муниципальным имуществом обеспечивает поступление дополнительных денежных средств в бюджет района. Они идут на благоустройство наших улиц, дворов и скверов, новое оборудование для детских садов и школ, поддержку ветеранов. Желаю вам добросовестных арендаторов, новых законодательных инициатив и смелых решений! С праздником!

С уважением, **А.Н. Чернов,**
глава с.п. Колывань.

Уважаемые сотрудники КУМИ!

Вы стоите на страже интересов сельчан, обеспечиваете законность совершаемых операций и сделок, контролируете своевременность оплаты за пользование муниципальным имуществом. Вам небезразлично, чем живёт и как развивается сегодня наше сельское поселение. От души поздравляю вас с праздничной датой. Желаю плодотворной и эффективной работы на благо родного района, Здоровья, счастья, благополучия!

С уважением, **А.В. Семёнов,**
глава с.п. Ленинский.

НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ

Душа обязана трудиться

На весенних каникулах Красноармейская средняя школа в пятый раз принимала очень душевную и дружную огромную компанию. Во вторник здесь были проведены юбилейные пятые окружные Кирилло-Мефодиевские чтения.

Просторная школа, на первый взгляд, показалась даже тесной. Свои заявки на выступления в секциях окружной конференции подали более двухсот пятидесяти участников. А если учесть, что практически каждого участника сопровождали руководители, родители или бабушки, то поймёте размах Кирилло-Мефодиевских окружных чтений.

Истоки чтений такого рода зарождались в нашем районе. Именно у нас начались первые занятия сначала по основам православной культуры, потом курс расширился.

Хорошо помню первые конференции: школьные, потом районные. С самого же начала так повелось, что ребята к выступлениям готовились очень серьёзно, особенно к подбору стихотворений и рассказов, тем для методических разработок и исследовательских работ. Работает прекрасная секция литературного творчества. В работе секций принимали участие священнослужители.

Расширилась география чтений. В пятых окружных чтениях, кроме ребят из Красноармейского района, выступали школьники из Алексеевского, Безенчукского, Пестравского муниципальных районов, села Обшаровка, школ, интернатов, гимназий, колледжей Чапаевска.

Оргкомитет, в основе которого наш дружный, творческий, очень работоспособный коллектив структурного подразделения Красноармейской школы - Центра детского творчества - организовал и спланировал работу конференции блестяще. Начиная, как говорится, с вешалки (со школьного гардероба) и заканчивая церемонией награждения. Прекрасно справились со своими задачами молодые волонтёры. Плодотворно работали жюри, в состав которых входили представители из всех приехавших мест. Живой интерес у собравшихся вызвали репродукции картин русских художников на христианские темы.

Окончание. на стр. № 2.

АПК

Все вопросы на контроле

В администрации района состоялся семинар для руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, работающих в отрасли животноводства. Организаторами мероприятия являлись Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Самара - АРИС» и управление сельского хозяйства администрации муниципального района Красноармейский.

В работе семинара приняли участие специалисты ГБУ СО «Красноармейская СББЖ» и отдела экологии администрации м.р. Красноармейский.

Открывая семинар, заместитель главы района по сельскому хозяйству В.И. Строгонов ознакомил присутствующих с основными показателями в отрасли животноводства за прошедший год и подчеркнул необходимость дальнейшего повышения эффективности работы сельхозтоваропроизводителей. Более подробную информацию о работе отрасли представила в своём выступлении главный специалист управления сельского хозяйства Ю.В. Гаврилова.

Ведущий профконсультант ГБУ ДПО «Самара – АРИС» С.Р. Стребков озвучил вопросы, связанные с кормлением КРС в переходный период зимне-весеннего содержания, продуктивностью КРС, сохранностью молодняка и профилактикой маститов. С порядком предоставления господдержки в молочном скотоводстве в 2019 году ознакомила главный специалист-юрист управления сельского хозяйства Т.М. Узахаджиева.

С большим интересом была заслушана информация специалиста СП «Красноармейская СББЖ» А.В. Яхонтова о необходимости работы в системе «Меркурий». При этом он подчеркнул, что с 1 июля текущего года в случае не сформированных в электронном виде ветеринарных сопроводительных документов (ВСД) организация, согласно ст. 10.8 КоАП понесёт штрафные санкции. Кроме этого может возникнуть риск прекращения делового сотрудничества с контрагентами из-за несоблюдения действующего законодательства.

О необходимости инвентаризации выбросов и отходов, постановке объектов на учёт, документальной отчётности на предприятии доходчиво пояснил инспектор государственного экологического надзора муниципального района Красноармейский В.В. Корнеев.

В завершение семинара В.И. Строгонов обратился к присутствующим главам КФХ, индивидуальным предпринимателям с просьбой внимательнее отнестись к обсуждаемым на семинаре вопросам и решать возникшие проблемы, не дожидаясь санкций надзорных органов.

Л. Пахомова.
Фото Е. Сметаниной.

НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ

Душа обязана трудиться

Окончание. Начало на стр. №1.

Обиженных не было. Во-первых, подготовка к чтениям была очень хорошей. Я была в составе жюри одной секции. Когда мы подводили итоги, самой часто используемой нами фразой была следующая: «А вот этот (эта) очень хорошо выступал(а), мне очень понравилось!» Коллегиальное обсуждение расставили всё по своим местам. Итоги пятых окружных Кирилло-Мефодиевских чтений размещены на сайте ЦДТ.

Но главный результат в другом. Чтения дают пищу для детских и взрослых душ, сердец. Они обогащают наш внутренний мир. После подведения итогов и награждения ко мне подошла не очень молодая женщина и сказала:

- Вы отметили выступление моего внука. Он читал притчу «Экскурсия твоей жизни», помните? Эту притчу он нашёл сам, выучил её в память о своём недавно умершем отце-наркомане, посвятил её всем, кто не хочет прожить свою жизнь, ни за что не заплатив.

Суть притчи была в этом: человек хочет прожить в своё удовольствие и ни за что не платить, но так не бывает.

Чтения зажигают в детских душах слабый огонёк. Разгорится ли он или потухнет, зависит от тех, кто рядом: родителей, учителей, вообще всех взрослых.

Н. Захарова.
Фото Е. Сметаниной.

ЮБИЛЕЙ

Поздравляем с юбилеем!

25 марта Почётный гражданин Красноармейского района Юрий Ефимович Александров - человек, бессменно руководивший на протяжении многих лет районной организацией ветеранов войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов, - отметил свой 85-летний юбилей.

На страницах районной газеты не раз рассказывалось об этой удивительной личности, о его трудовых успехах, работе на посту председателя организации, большой и многолетней общественной деятельности.

Юрий Ефимович на протяжении всей жизни был предан родной земле - Красноармейскому району.

В торжественный день юбиляра пришли поздравить В.Н. Богучарский, глава м.р. Красноармейский, В.П. Харитонов, глава сельского поселения Красноармейское, Н.И. Шатохина, председатель районного Совета ветеранов, Г.П. Астанкова, председатель первичной организации с.п. Андросовка, А.М. Тыртыгин, председатель первичной организации с.п. Колывань.

- Вы являетесь истинным примером человека, всем сердцем преданного отчему краю, - подчеркнул Валерий Николаевич Богучарский. - Под Вашим руководством районная ветеранская организация значительно укрепилась. Регулярно проводились заседания президиума, пленумы районного Совета, на которых обсуждались актуальные проблемы жизни пожилых людей.

В этот день виновнику торжества вручали подарки, а также говорили искренние и добрые слова в честь юбилея.

М. Елютина. Фото автора.

ООО «Чапаевское издательско-полиграфическое объединение» приносит свои извинения редакции газеты «Знамя труда», а также всем читателям и подписчикам за некачественно отпечатанные тиражи.

БЛАГОДАРИМ!

«Знамя труда»-вы большие молодцы!!!

До тех пор пока вы публикуете материалы о таких людях, как М. Костина, вы будете нужны людям!

Е. Бусыгин.

МАГАЗИН МЕБЕЛИ И ДВЕРЕЙ
«ВИКТОРИЯ»
ОГРОМНЫЙ ВЫБОР.
ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО.
НИЗКИЕ ЦЕНЫ.
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КАЖДОМУ.
УЛ. КИРОВА, 2А.
ТЕЛ.: 8-937-797-27-76.
Реклама

Агрофирма реализует КУР-НЕСУШЕК.
БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА.
ТЕЛ.: 8-928-77-25-054.
Реклама

Реклама

Мир Комфорта www.mk163.ru 8-927-725-21-21 | 8-937-188-00-77
АНТЕННЫ
СПУТНИКОВОЕ ТВ от 2500 р. ЦИФРОВОЕ ТВ от 1700 р.
монтаж | настройка | обмен | ремонт | рассрочка
Реклама

ЛАЙТ
Теплицы из поликарбоната от 8200 руб.
Гарантия 1 год
Рассрочка до 10 месяцев БЕЗ БАНКОВ*
ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ СОПУТСТВУЮЩИХ ТОВАРОВ
8 (846) 357-83-87, 8-927-267-83-87 | light-balkon.ru (16+)
*ООО Лайт
Реклама

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Итоги аукциона по продаже земельного участка, проведённого 25 марта 2019 года

1. Земельный участок площадью 1 000 кв. м. с кадастровым номером 63:25:0504026:2899 из земель населенных пунктов, находящихся в государственной собственности до разграничения, расположенный по адресу: Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Красноармейский, сельское поселение Красноармейское, с. Красноармейское, ул. Шоссейная, участок № 3 «3», вид разрешенного использования: склады.

АУКЦИОН ПРИЗНАН несостоявшимся в связи с тем, что участвовал единственный участник аукциона.

2. Земельный участок площадью 24 кв. м. с кадастровым номером 63:25:0504019:858 из земель населенных пунктов, находящихся в государственной собственности до разграничения, расположенный по адресу: Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Красноармейский, сельское поселение Красноармейское, с. Красноармейское, ул. Шоссейная, участок № 12, вид разрешенного использования: гаражи, площадки, стоянки и сооружения для хранения коммерческого и индивидуального автотранспорта.

АУКЦИОН ПРИЗНАН: несостоявшимся, в связи с тем, что участвовал единственный участник аукциона.

3. Земельный участок - площадью 29 кв.м. с кадастровым номером 63:25:0504006:703, из земель населенных пунктов, находящихся в государственной собственности до разграничения расположенного по адресу: Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Красноармейский, сельское поселение Красноармейское, с. Красноармейское, ул. Шоссейная, земельный участок № 1, вид разрешенного использования: гаражи и открытые стоянки легкового автотранспорта.

АУКЦИОН ПРИЗНАН несостоявшимся в связи с тем, что участвовал единственный участник аукциона.

4. Земельный участок - площадью 21 кв. м. с кадастровым номером 63:25:0504019:859 из земель населенных пунктов, находящихся в государственной собственности до разграничения, расположенный по адресу: Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Красноармейский, сельское поселение Красноармейское, с. Красноармейское, ул. Шоссейная, участок № 42а, вид разрешенного использования: гаражи и открытые стоянки легкового автотранспорта.

АУКЦИОН ПРИЗНАН несостоявшимся в связи с тем, что участвовал единственный участник аукциона.

5. Земельный участок площадью 21 кв. м. с кадастровым номером 63:25:0504006:706 из земель населенных пунктов, находящихся в государственной собственности до разграничения, расположенный по адресу: Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Красноармейский, сельское поселение Красноармейское, с. Красноармейское, ул. Шоссейная, участок № 6, вид разрешенного использования: гаражи, площадки, стоянки и сооружения для хранения коммерческого и индивидуального автотранспорта.

АУКЦИОН ПРИЗНАН несостоявшимся в связи с тем, что участвовал единственный участник аукциона.

6. Земельный участок площадью 26 кв. м. с кадастровым номером 63:25:0504006:704, из земель населенных пунктов, находящихся в государственной собственности до разграничения, расположенный по адресу: Российская Федерация, Самарская область, муниципальный район Красноармейский, сельское поселение Красноармейское, с. Красноармейское, ул. Шоссейная, участок № 6, участок № 8, вид разрешенного использования: гаражи, площадки, стоянки и сооружения для хранения коммерческого и индивидуального автотранспорта.

АУКЦИОН ПРИЗНАН несостоявшимся в связи с тем, что участвовал единственный участник аукциона.

Информационное сообщение о проведении данного аукциона было размещено на официальном сайте Российской Федерации Torgi.gov.ru., и на сайте Администрации муниципального района Красноармейский www.krasnoarmeysky.ru, а также опубликовано в газете «Знамя труда» от 19.02.2019 года.

Е.А. Калинина,
руководитель комитета.

Извещение о проведении общего собрания участников общей долевой собственности на земельный участок сельскохозяйственного назначения

«Администрация сельского поселения Ленинский муниципального района Красноармейский Самарской области извещает участников общей долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 63:25:0000000:2560 о проведении собрания участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 63:25:0000000:2560, категория земель: земли сельскохозяйственного назначения, расположенный по адресу: Самарская область, Красноармейский район, сельское поселение Ленинский, расположенный в центральной части кадастрового квартала 63:25:0601017, в юго-западной части кадастрового квартала 63:25:0601018.

Дата проведения собрания: 08 мая 2019 г. в 10 час. 00 мин.

Время начала регистрации лиц, имеющих право на участие в собрании: 09 час. 30 мин.

Место проведения собрания: 446145, Самарская область, Красноармейский район, пос. Ленинский, пл. Центральная, д. 1, 3 этаж, актовый зал.

Повестка дня:

1. Избрание председателя и секретаря общего собрания.
2. Продление договора аренды земельного участка от 26.04.2016 г. № Д-99562/04-2016 г. на срок по согласованию сторон указанного договора.
3. Выбор лица, уполномоченного от имени участников долевой собственности действовать без доверенности при продлении договора аренды земельного участка от 26.04.2016 г. № Д-99562/04-2016 г. Определение объёма и срока полномочий данного лица.
4. Иное.

К участию в голосовании по вопросам повестки дня допускаются лица, предоставившие документы, удостоверяющие личность, правоустанавливающие документы на указанный земельный участок, а также документы, удостоверяющие полномочия доверенного лица. С документами по вопросам, вынесенным на обсуждение общего собрания, можно ознакомиться по адресу: 446145, Самарская область, Красноармейский район, пос. Ленинский, пл. Центральная, д. 1, 3 этаж, приёмная до 16.00 час. 07 мая 2019 г.».

Информация о представительстве регионального оператора по ТКО

Администрация муниципального района Красноармейский информирует жителей района о том, что с 14 марта 2019 года по адресу: с. Красноармейское, ул. Мира, 7а (2 подъезд, 2 этаж) открыто представительство регионального оператора Самарской области по обращению с твёрдыми коммунальными отходами. Режим работы: понедельник - пятница с 8 до 17 часов, без перерыва на обед. Выходные дни: суббота, воскресенье.

АКТУАЛЬНО

Добровольно ... за деньги

Денежное вознаграждение за добровольную сдачу незаконно хранящегося огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств с новыми размерами денежного вознаграждения за добровольную сдачу незаконно хранящегося огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств.

Отделение МВД России по Красноармейскому району информирует население о том, что в период 2014-2019 гг. на основании постановления Правительства Самарской области на территории Самарской области осуществляются мероприятия, направленные на добровольную сдачу населением незаконно хранящихся огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств, на возмездной основе. Право на получение денежного вознаграждения за добровольную сдачу незаконно хранящегося огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств имеют граждане в возрасте старше 18 лет, добровольно сдавшие огнестрельное оружие, боеприпасы, взрывчатые вещества и взрывные устройства в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Постановлением Правительства Самарской области от 22.08.2018 г. № 488 изменены размеры денежного вознаграждения.

Размер денежного вознаграждения за добровольную сдачу незаконно хранящегося огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств.

N п/п	Наименование огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств	Размер денежного вознаграждения
1. Служебное и боевое ручное стрелковое оружие		
1.1.	Пистолеты, револьверы	6 000 рублей за единицу
1.2.	Автоматы, пулеметы	12 000 рублей за единицу
2. Гражданское оружие		
2.1.	Огнестрельное охотничье, спортивное оружие с нарезным стволом	6 000 рублей за единицу
2.2.	Охотничье пневматическое, огнестрельное, гладкоствольное, спортивное гладкоствольное оружие	3 000 рублей за единицу
2.3.	Огнестрельное оружие ограниченного поражения	4 000 рублей за единицу
3. Боеприпасы		
3.1.	Патроны для нарезного оружия	20 рублей за единицу
3.2.	Патроны для гладкоствольного оружия, огнестрельного бесствольного оружия самообороны, оружия ограниченного поражения, газового оружия	10 рублей за единицу
4. Самодельное оружие, обрезы		
4.1.	Самодельное нарезное оружие, в том числе короткоствольное, обрез нарезного оружия	6 000 рублей за единицу
4.2.	Самодельное гладкоствольное оружие, обрез гладкоствольного оружия	3 000 рублей за единицу
5. Взрывчатые вещества и взрывные устройства		
5.1.	Пластит	4 000 рублей за 100 гр.
5.2.	Тротил, аммонит, граммонит, гексоген	3 000 рублей за 100 гр.
5.3.	Порох охотничий	60 рублей за 100 гр.
6. Взрывные устройства		
6.1.	Взрывные устройства промышленного изготовления	6 000 рублей за единицу
6.2.	Самодельные взрывные устройства	4 000 рублей за единицу

Выплата денежного вознаграждения гражданам осуществляется департаментом управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области путем перечисления денежных средств через кредитную организацию или наличными средствами в кассе (при предъявлении паспорта или иного документа, удостоверяющего личность заявителя, или доверенности (в случае отсутствия самого заявителя) по мере поступления бюджетных средств в пределах предусмотренных лимитов бюджетных обязательств.

В.К. Сорокин,
начальник О МВД России по Красноармейскому району,
подполковник полиции.

ФНС РОССИИ №11 ИНФОРМИРУЕТ

Декларационная кампания - 2019

До 30 апреля граждане должны отчитаться о доходах, полученных в 2018 году.

Представить декларацию необходимо, если в 2018 году налогоплательщик, к примеру, продал квартиру, которая была в собственности меньше минимального срока владения, получил дорогие подарки не от близких родственников, сдавал имущество в аренду или получал доход от зарубежных источников.

Отчитаться о своих доходах также должны индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие лица.

Оплатить НДФЛ, исчисленный в декларации, необходимо до 15 июля 2019 года. Если налогоплательщик не представит декларацию до 30 апреля или не уплатит налог вовремя, то за это предусмотрено наказание.

Штраф за непредставление декларации в срок - 5% не уплаченной в срок суммы налога за каждый месяц, но не более 30% указанной суммы и не менее 1000 рублей. Штраф за неуплату НДФЛ - 20% от суммы неуплаченного налога.

Предельный срок подачи декларации - 30 апреля 2019 года - не распространяется на получение налоговых вычетов. В этом случае направить декларацию можно в любое время в течение года.

ФНС России обращает внимание, что с 2019 года действует новая форма налоговой декларации 3-НДФЛ (утверждена приказом ФНС России от 03.10.2018 № ММВ-7-11/569@).

Г.И. Куряева,
заместитель начальника
Межрайонной инспекции ФНС
России №11
по Самарской области.

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОАРМЕЙСКИЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОАРМЕЙСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ» И КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ КРАСНОАРМЕЙСКИЙ НА 2019-2022 ГГ.

с. Красноармейское, 2019 г.

Договаривающиеся стороны: Администрация муниципального района Красноармейский Самарской области (далее - Администрация), Территориальное объединение работодателей «Союз работодателей муниципального района Красноармейский Самарской области» (далее – Работодатели) и Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном районе Красноармейский Самарской области (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», настоящее трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне в 2019 – 2022 годах и совместные действия по его осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения муниципального района Красноармейский Самарской области (далее – муниципальный район Красноармейский).

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса социального партнерства муниципального района Красноармейский и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений, заключаемых на территории муниципального района Красноармейский.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать участникам отношений, реализующим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей*, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Красноармейский и не участвующих в его заключении, в порядке, установленном Законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерации профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союза работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2018 – 2020 годах.

* В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер, направленных на создание условий для устойчивого экономического роста муниципального района Красноармейский, модернизацию экономики района, диверсификацию её структуры и усиление конкурентных преимуществ, развитие человеческого потенциала.

1.1.2. Разрабатывать и реализовывать инвестиционные проекты, в том числе на принципах государственно-частного партнерства, направленные на создание новых рабочих мест и модернизацию существующих рабочих мест.

1.1.3. Рассматривать вопросы реализации приоритетных национальных проектов на территории муниципального района Красноармейский и вносить предложения по их развитию.

1.1.4. Обеспечивать на территории муниципального района Красноармейский осуществление реализации федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации и Самарской области, а также ведомственных целевых программ в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.5. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики района, реализовывать меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.6. Содействовать внедрению эффективных механизмов стимулирования инновационной активности, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный инновационный процесс. Оказывать поддержку по разработке и реализации инновационных программ и проектов.

1.1.7. Обеспечить реализацию государственной программы Самарской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области» на 2014 – 2020 годы и государственной программы Самарской области «Устойчивое развитие сельских территорий Самарской области на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года» для улучшения качества жизни в сельской местности, увеличения доходов работников агропромышленного комплекса, повышения производительности труда и улучшения его условий.

1.1.8. Проводить взаимные консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития муниципального района Красноармейский на очередной финансовый год и плановый период.

1.1.9. Реализовывать меры по минимизации негативного влияния на уровень жизни населения и эффективность развития экономики повышения цен на электрическую и тепловую энергию, регулируемых тарифов в сфере жилищно-коммунального хозяйства и общественного транспорта, а также по недопущению введения новых дополнительных обязательных платежей.

1.1.10. Осуществлять мероприятия, направленные на создание высокопроизводительных рабочих мест и увеличение производительности труда.

1.1.11. Обеспечивать информационное сопровождение федеральных, региональных и местных конкурсов социальных проектов (грантов).

1.1.12. Обеспечивать на территории муниципального района Красноармейский системную интеграцию, субъектов промышленной деятельности, организаций инфраструктуры поддержки промышленной деятельности, производителей и поставщиков топливно-энергетических ресурсов всех форм собственности, научных и образовательных учреждений, а также субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Осуществлять разработку и выполнение программы действий Администрации по достижению целей и решению задач экономического и социального развития, определенных в ежегодных посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации и Губернатора Самарской области Самарской Губернской Думе.

1.2.2. Продолжить реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596-606 (далее – указы Президента Российской Федерации 2012 года).

1.2.3. Осуществлять реализацию государственных программ Самарской области и ведомственных целевых программ, а также ежегодный мониторинг хода и оценки эффективности их реализации.

1.2.4. В соответствии с законодательством Самарской области оказывать поддержку предприятиям и организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории муниципального района Красноармейский, в том числе на принципах государственно-частного партнерства.

1.2.5. Обеспечивать развитие и эффективную работу организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.6. Обеспечивать поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, производящих и (или) реализующих товары (работы, услуги).

1.2.7. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между организациями муниципального района Красноармейский с целью развития внутрирайонной кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

1.2.8. В целях увеличения производства и сбыта продукции сельскохозяйственных товаропроизводителей обеспечивать информационно-консультационную помощь для эффективного ведения агропромышленного производства.

1.2.9. Осуществлять мониторинг ввоза и вывоза отдельных видов сырья и сельскохозяйственной продукции с целью подготовки предложений по их возможному производству на территории муниципального района Красноармейский и обеспечению стабильного функционирования продовольственного рынка Самарской области.

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующих систем оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

1.3.4. Вносить предложения по обеспечению эффективного функционирования экономики района, отдельных ее секторов и предприятий.

1.3.5. Участвовать в формировании финансово-хозяйственных и производственных планов предприятий, в разработке мероприятий по модернизации и технологическому перевооружению производства.

1.3.6. Добиваться участия представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями.

1.3.7. Участвовать в реализации мер по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий, незаконного изменения прав собственности на них, массовых увольнений работников.

1.3.8. Участвовать в организации конкурсов профессионального мастерства, в повышении мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий, инициировать различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Принимать участие в разработке и реализации стратегических документов социально-экономического развития муниципального района Красноармейский.

1.4.2. Осуществлять реализацию инвестиционных проектов, способствующих созданию высокопроизводительных рабочих мест и модернизации существующих рабочих мест.

1.4.3. Разрабатывать предложения и осуществлять реализацию мер, направленных на ускоренное обновление основных фондов и повышение производительности труда.

1.4.4. Способствовать реализации планов оздоровления организаций-должников, в том числе по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, включая организации, в которых введено внешнее управление.

1.4.5. Способствовать увеличению объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории муниципального района Красноармейский.

1.4.6. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.7. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством выполнения мероприятий по энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.4.8. Участвовать в решении социально значимых проблем района и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой в 2008 году съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

1.5. Обязательства Администрации и Работодателей

1.5.1. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями различных видов экономической деятельности.

1.5.2. Организовывать практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями.

1.5.3. Оказывать содействие в техническом перевооружении и модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, повышения инвестиционного спроса, расширения емкости внутреннего рынка, сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.5.4. Реализовывать меры, направленные на стимулирование энергоэффективности, системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.5.5. Осуществлять стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой, продукции.

1.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на обеспечение комплекса мер по безопасности и охране труда и повышение заработной платы работников.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения работников и поддержку высвобождаемых работников, способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан, в том числе в сельском хозяйстве.

2.1.2. Принимать меры по содействию занятости населения.

2.1.3. Содействовать улучшению качества рабочей силы.

2.1.4. Содействовать формированию системы прогнозирования потребности экономики муниципального района Красноармейский в специалистах разного уровня профессионального образования с учетом потребностей экономики района.

2.1.5. Содействовать повышению эффективности внешней трудовой миграции, предотвращению нелегального использования иностранной рабочей силы, вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в муниципальный район Красноармейский иностранной рабочей силы.

2.1.6. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков в каникулы и в свободное от учебы время.

2.1.7. Реализовывать меры по совершенствованию системы непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов экономики муниципального района Красноармейский.

2.1.8. Принимать меры по недопущению роста уровня официальной безработицы.

2.1.9. Реализовывать меры, направленные на содействие занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

2.1.10. Осуществлять взаимодействие при разработке основных направлений развития трудовых ресурсов и подготовки кадров.

2.1.11. Содействовать повышению эффективности использования потенциала трудовых ресурсов и развитию внутренней трудовой миграции.

2.1.12. Реализовывать меры по поддержке молодых специалистов в целях привлечения их к работе в организациях муниципального района Красноармейский непосредственно по полученной профессии (специальности) и сохранения их занятости.

2.1.13. Реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.2. Обязательства Администрации

2.2.1. Содействовать диверсификации структуры занятости населения муниципального района Красноармейский.

2.2.2. Принимать меры, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, а также на содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2.3. Проводить постоянный мониторинг ситуации на рынке труда муниципального района Красноармейский.

2.2.4. Осуществлять информирование населения о положении на рынке труда муниципального района Красноармейский.

2.2.5. Осуществлять диверсификацию профессиональных образовательных программ в соответствии с кадровыми потребностями экономики и с учетом квалификационных требований работодателей к уровню готовности выпускников профессиональных образовательных организаций к профессионально-трудовой деятельности.

2.2.6. Содействовать повышению мобильности рабочей силы, ее конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем совершенствования системы профессионального образования всех уровней, развития непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с потребностями инновационного развития экономики муниципального района Красноармейский.

2.2.7. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь, среди учащихся и выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций.

2.2.8. Реализовывать меры государственной поддержки кадрового потенциала и материального стимулирования молодых специалистов при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

2.2.9. Обеспечивать предоставление мер поддержки молодым специалистам, а также работодателям, сохраняющим и (или) создающим новые рабочие места для молодых специалистов в соответствии с действующим законодательством.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Участвовать в обучении, переобучении незанятого населения через учебные центры, а также через службу занятости населения муниципального района Красноармейский Самарской области.

2.3.2. Оказывать консультационную помощь работникам, а также правовую помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения; посредством заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений; добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров в организациях муниципального района Красноармейский.

2.3.3. Участвовать в решении задач развития кадрового потенциала, защищать права работников на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с программами и кадровыми потребностями организаций.

2.3.4. Инициировать включение в коллективные договоры гарантий в целях привлечения, адаптации и закрепления в организациях муниципального района Красноармейский молодых специалистов (рабочих).

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.4.2. Создавать условия для получения работниками необходимых навыков и умений путем осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

2.4.3. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.4. При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для самостоятельного поиска нового места работы на условиях, определенных коллективным договором.

2.4.5. Способствовать трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.6. Принимать меры:

- по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;
- по стимулированию легализации заработной платы;
- по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.7. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.4.8. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости, результатах реализации инвестиционных проектов, введении режима неполного рабочего времени, а также приостановке производства.

2.4.9. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе с использованием возможности стажировки молодых специалистов.

2.4.10. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.4.11. Обеспечивать условия прохождения производственной практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, стажировки педагогов и мастеров.

2.4.12. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

2.4.13. Содействовать организации системы наставничества на производстве в целях закрепления молодых специалистов на предприятии.

2.4.14. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, востребованных на рынке труда среди учащейся молодежи.

2.4.15. Принимать меры по недопущению распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

2.4.16. Способствовать участию работников в конкурсах профессионального мастерства.

2.4.17. Применять в установленном федеральным законодательством порядке профессиональные стандарты при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

2.5. Обязательства Администрации и Работодателей

2.5.1. Способствовать проведению профориентационной работы, в том числе содействовать проведению экскурсий в организациях муниципального района Красноармейский по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству молодежи, учащейся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования. Способствовать проведению специализированных ярмарок вакансий.

2.5.2. В целях обеспечения экономики района квалифицированной рабочей силой и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда разрабатывать с участием работодателей прогноз потребностей в рабочей силе.

2.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях предусматривать:

- создание и функционирование в организациях систем подготовки и переподготовки кадров, в том числе во взаимодействии с образовательными учреждениями;
- повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров;
- переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;
- дополнительные гарантии и меры поддержки высвобождаемым работникам в связи с сокращением персонала;
- направление работников на прохождение независимой оценки квалификаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

- повышение реальных доходов населения;
- соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников;
- принятие мер по поэтапному доведение размера средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации 2012 года, до уровня средней заработной платы в регионе с учетом параметров социально-экономического развития региона;
- последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения.

3.1.2. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

3.1.3. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.4. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций муниципального района Красноармейский выплаты «теневой» заработной платы и содействовать её легализации.

3.1.5. Продолжить практику проведения консультаций по вопросу совершенствования систем оплаты труда работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

3.1.6. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании, законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Обязательства Администрации

3.2.1. Реализовывать меры по доведению уровня минимальной заработной платы работников, труд которых оплачивается из местного бюджета до уровня средней заработной платы в регионе.

3.2.2. Проводить мониторинг уровня и качества жизни населения муниципального района Красноармейский для оценки эффективности социально-экономических преобразований и ежегодно информировать Стороны о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением, и действующим законодательством.

3.3.3. Оказывать консультационную помощь работникам, а также правовую помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда.

3.3.4. Добиваться от работодателей посредством заключения коллективных договоров и соглашений повышения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Самарской области.

3.3.5. Обеспечивать постоянный контроль за соблюдением законодательства об оплате труда, в том числе за своевременностью и полнотой объема выплаты заработной платы, добиваться от работодателей устранения выявленных нарушений.

3.3.6. Проводить информационно- разъяснительную работу среди населения о негативных последствиях выплаты «теневой» заработной платы.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки выплачивать денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. Рассматривать возможность по доведению заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Самарской области.

3.4.3. Принимать меры по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, сокращению разницы в оплате труда руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников.

3.4.4. Устанавливать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.4.5. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.4.6. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров, издании локальных нормативных актов в организациях рассматривать воз-

ные документы следующих положений:

- конкретные дни выплаты заработной платы;
- меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
- установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее двух третей от величины заработной платы;
- увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;
- повышение оплаты труда работников и уровня социальных гарантий по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями;
- установление минимальной заработной платы без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- индексации заработной платы;
- установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- реализации положений отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;
- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- снижение дифференциации в оплате труда;
- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;
- создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
- вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска беременной женщине в удобное для нее время по личному заявлению.

3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на:

- своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;
- целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;
- выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;
- своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

4.1.1. Обязательства Сторон

4.1.1.1. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Самарской области в расчете на душу населения.

4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.3. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения муниципального района Красноармейский, в том числе путем диспансеризации работающего населения.

4.1.1.4. Принимать участие в работе по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, развитию негосударственного социального и добровольного медицинского, пенсионного страхования.

4.1.1.5. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения и оздоровления взрослых и детей. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.1.1.6. Способствовать развитию и реализации политики в сфере культуры.

4.1.1.7. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.8. Реализовывать муниципальные программы культурной и спортивной направленности.

4.1.1.9. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.10. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.1.1.11. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создание широкой социальной системы его профилактики.

4.1.1.12. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

4.1.1.13. Способствовать развитию строительства жилья на территории муниципального района Красноармейский. Добиваться финансирования из федерального и областного бюджетов средств, на строительство или приобретения жилья для льготных категорий граждан.

4.1.2. Обязательства Администрации

4.1.2.1. При формировании бюджета муниципального района Красноармейский предусматривать средства на содержание социальной сферы.

4.1.2.2. Обеспечивать жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения в пределах субвенций, предусмотренных из областного бюджета бюджету района.

4.1.2.3. Предусматривать при утверждении бюджета муниципального района Красноармейский расходы на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

4.1.2.4. Организовывать и регулярно проводить массовые физкультурно-спортивные мероприятия по месту жительства для всех возрастных групп населения по наиболее популярным игровым видам спорта.

4.1.3. Обязательства Профсоюзов

4.1.3.1. Проводить работу по увеличению количества профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности и численности их членов для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.3.4. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников.

4.1.3.5. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

4.1.3.6. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по вопросам обязательного социального страхования и пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя.

4.1.3.7. Осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.1.3.8. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам пенсионного страхования, повышения заинтересованности личного участия работников в формировании пенсионного капитала.

4.1.3.9. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на обеспечение пенсионных прав работников, а также социального страхования, своевременной уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации.

4.1.4. Обязательства Работодателей

4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также страховых взносов в Фонд обязательного медицинского страхования, Пенсионный Фонд, Территориальный фонд медицинского страхования и Фонд социального страхования, а также обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Самарской области, в том числе в порядке электронного информационного взаимодействия, документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам, отчетность по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, отчетность по персонифицированному учету.

4.1.4.3. Рассматривать возможность включения в коллективные договоры условий по обеспечению за счет средств работодателя:

- средств на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;
- мер по совершенствованию системы добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

4.1.4.4. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

4.1.4.5. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривать возможность оказания различных форм поддержки работников в улучшении жилищных условий.

4.1.4.6. При ликвидации юридических лиц – работодателей осуществлять своевременный расчет и внесение капитализированных платежей, предназначенных для удовлетворения требований граждан, перед которыми ликвидируемое юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, и предоставления обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованным и лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованных в результате наступления страховых случаев.

4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, предусмотренных территориальными и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, а также рассматривать возможность включения в них следующих обязательств:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;
- отчисление взносов работодателями в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;
- выделение средств на содержание социальной сферы, на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и членов их семей, участие в софинансировании мероприятий по оздоровлению и отдыху детей работников;
- проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;
- закрепление молодых специалистов на рабочих местах, поддержка их инициатив, защита социально-трудовых прав молодёжи;
- поддержка работников, имеющих несовершеннолетних детей;
- оказание материальной помощи при выходе на пенсию;
- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры по запрету курения на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

4.1.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организации путем подачи и внедрения рационализаторских предложений.

Раздел 4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального района Красноармейский и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях муниципального района Красноармейский, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Принимать меры по соблюдению норм трудового и природоохранного законодательства.

4.2.1.4. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми программами по культуре здоровья, коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.5. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совместные совещания, семинары.

4.2.1.6. Подготавливать предложения по совершенствованию действующего законодательства, регулирующего вопросы условий и охраны труда, промышленной, экологической и технологической безопасности.

4.2.2. Обязательства Администрации

4.2.2.1. Осуществлять реализацию государственных полномочий в области охраны труда, делегированных муниципальному образованию в соответствии с Законом Самарской области от 10.07.2006 г. № 72- ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства руководствуясь Законом Самарской области от 29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

4.2.2.3. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Красноармейский, анализ состояния производственного травматизма со смертельным исходом и принимать меры по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2.4. Осуществлять координацию организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории муниципального района Красноармейский.

4.2.2.5. Осуществлять взаимодействие с контрольно-надзорными органами при организации проверок соблюдения предприятиями трудового законодательства и охраны труда.

4.2.2.6. Обеспечивать методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда.

4.2.2.7. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2.8. Регулярно информировать население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической безопасности.

4.2.2.9. Обеспечивать реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды на территории муниципального района Красноармейский в соответствии с утверждёнными Правительством Самарской области нормативными правовыми актами.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3.2. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.3.3. Оказывать консультационную помощь работникам организаций по вопросам охраны труда, предоставления социальных гарантий, культуры здоровья.

4.2.3.4. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации.

4.2.3.5. Добиваться обеспечения работодателем условий прохождения работниками диспансеризации, медицинских осмотров.

4.2.3.6. Добиваться принятия и

выполнения работодателем мероприятий по охране труда, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, минимизации влияния вредных производственных факторов на здоровье работников.

4.2.4. Обязательства Работодателей

4.2.4.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и Соглашением.

4.2.4.2. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях муниципального района Красноармейский.

4.2.4.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

4.2.4.4. Обеспечивать на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда первоочередное проведение специальной оценки условий труда, обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.2.4.5. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда.

4.2.4.6. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.4.7. Обеспечивать необходимые условия осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением нормативных актов в области охране труда.

4.2.4.8. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и реализовывать мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.4.9. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные соответствующими соглашениями всех уровней, в том числе:

- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения в рабочее время возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- предоставление дополнительно к установленным действующим законодательством компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставление мер социальной поддержки работникам, в отношении которых изменился (снизился) класс (подкласс) условий труда в результате проведенной специальной оценки условий труда при неизменившихся фактических условиях труда на рабочем месте;
- создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;
- обеспечение условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, участия трудовых коллективов в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»;
- обеспечение льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;
- обязательное заключение и финансовое обеспечение соглашения по охране труда.

5. Социальное партнерство и координация действий Сторон

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Способствовать:

- заключению и реализации отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров организаций;
- эффективной работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района Красноармейский;
- вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства на территории муниципального района Красноармейский;
- проведению обучения сторон социального партнерства нормам и правилам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района Красноармейский.

5.1.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

5.1.3. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

5.1.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующих комиссий, рабочих групп.

5.1.5. Проводить согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединения работодателей в организациях всех форм собственности.

5.2. Обязательства Администрации

5.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных Администрацией при рассмотрении социально значимых вопросов.

5.2.2. Обеспечить в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.3.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений и социального партнерства.

5.3.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль за его выполнением.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

5.4.2. При наличии письменных заявлений работников вне зависимости от членства в профсоюзной организации ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы и денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

5.4.3. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

5.4.4. Обеспечивать условия для осуществления муниципального и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.4.5. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Контроль за соблюдением Соглашения осуществляется каждой из сторон самостоятельно.

2. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.

3. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

4. Организация контроля за выполнением индивидуальных обязательств осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности.

5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется в соответствии с законодательством.

6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население муниципального района Красноармейский о своей деятельности по развитию социального партнерства, результатах работы Комиссии по выполнению Соглашения.

7. В целях выполнения обязательств по Соглашению, Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением социально значимых муниципальных и ведомственных программ, разрабатывают соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

8. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения её эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития муниципального района Красноармейский, Стороны обязуются проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

III. Заключительные положения

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Соглашения, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится в соответствии с действующим законодательством.

3. Текст Соглашения и предложение работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения присоединиться, подлежит официальному опубликованию.

4. Текст Соглашения и информация о ходе его выполнения публикуется в газете «Знамя труда».

5. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует 3 года.

Совершено в с. Красноармейское в трех подлинных экземплярах «01» марта 2019 г.

В.Н. Богучарский,
глава муниципального
района Красноармейский.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границ земельного участка.

Кадастровым инженером Воронцовым Вячеславом Александровичем, 446140, Самарская область, с. Красноармейское, пер. Космонавтов, д. 9, кв. 4, e-mail: woron13slawa@yandex.ru, телефон контакта: 89277351757, № квалификационного аттестата 63-10-61, СНИЛС 025-539-467 62 проводятся работы в связи с уточнением местоположения границ и площади земельного участка с кадастровым номером 63:25:0605007:5, расположенного Самарская область, Красноармейский район, п. Новая Вязовка, ул. Самарская, дом 4, кв. 2. Заказчиками кадастровых работ являются Крылов Сергей Владимирович, Головачева Екатерина Сергеевна, Крылова Елена Николаевна,, прож.: Самарская область, Красноармейский район, п. Новая Вязовка, ул. Самарская, дом 3, кв. 1. Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: Самарская область, Красноармейский район, п. Новая Вязовка, ул. Самарская, дом 4, кв. 2 31 апреля 2019 г. в 10 часов 00 минут. С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: 446140, Самарская область, с . Красноармейское, пер. Кооперативный, д.5. Возражения и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются в течение месяца с момента (даты) выхода газеты. по адресу: 446140, Самарская область, с.Красноармейское,пер.Кооперативный, д.5. Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ : 63:25:0605007:4, земельные участки государственной или муниципальной собственности в квартале 63:25:0605007. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Как отличить сад от огорода?

В связи с вступлением в силу Федерального закона о садоводстве и огородничестве у многих жителей региона возникают вопросы. На самые актуальные из них ответила начальник отдела обработки документов и обеспечения учётных действий Кадастровой палаты по Самарской области Галина Непопалова.

- Как теперь будут классифицироваться старые дома на дачах?

- В новом федеральном законе, регулирующем вопросы ведения гражданами садоводства и огородничества, данный вопрос решается, исходя из назначения соответствующей постройки. В частности, установлено, что расположенные на садовых земельных участках здания, сведения о которых были внесены в Единый государственный реестр недвижимости до 1 января 2019 года с назначением «нежилое», сезонного или вспомогательного использования, предназначенные для отдыха и временного пребывания людей, не являющиеся хозяйственными постройками и гаражами, признаются садовыми домами. В свою очередь, расположенные на садовых земельных участках здания, которые до 1 января 2019 года были поставлены на государственный кадастровый учет с назначением «жилое», «жилое строение», признаются жилыми домами.

- Как сам «дачник» может определить, к какому типу относится его дом?

- В законе дается четкое разграничение вариантов возможного использования построек.

Так, садовый дом - это здание сезонного использования, предназначенное для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их временным пребыванием в таком здании.

Жилой дом - индивидуально-определённое здание, которое состоит из комнат, а также помещений вспомогательного использования, предназначенных для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их проживанием в таком здании.

Хозяйственные постройки - сараи, бани, теплицы, навесы, погреба, колодцы и другие сооружения и постройки (в том числе временные), предназначенные для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд.

При этом садовый дом может быть признан жилым домом, жилой дом может быть признан садовым домом в порядке, предусмотренном Правительством РФ. Хозяйственные же постройки не могут менять своего назначения.

В том случае, если информация об объекте недвижимости отсутствует в Едином государственном реестре недвижимости, то определить назначение данного строения, подлежащего кадастровому учёту, должен кадастровый инженер.

- Кто будет решать, земельный участок является огородом или дачей?

- Существование «дачных земельных участков» не предусмотрено, в связи с чем есть специальные правила отнесения к тому или иному типу: виды разрешённого использования, как «садовый земельный участок», «для садоводства», «для ведения садоводства», «дачный земельный участок», «для ведения дачного хозяйства» и «для дачного строительства», содержащиеся в ЕГРН или указанные в правоустанавливающих или иных документах, считаются равнозначными. Земельные участки с такими видами разрешённого использования являются садовыми земельными участками.

Такие же виды разрешённого использования, как «огородный земельный участок», «для огородничества» и «для ведения огородничества», содержащиеся в ЕГРН или указанные в правоустанавливающих или иных документах, считаются равнозначными. Земельные участки с такими видами разрешённого использования являются огородными земельными участками.

При этом замена ранее выданных документов или внесение изменений в такие документы, записи реестра недвижимости в части наименований указанных объектов недвижимости не требуется, но данная замена может осуществляться по желанию их правообладателей.

- Каков алгоритм перевода из одного в другое?

Если говорить об алгоритме перевода «садового участка» в «огородный» и наоборот, то здесь речь может идти лишь об определённом законодательном порядке изменения вида разрешённого использования земельного участка.

Такой перевод возможен, если вид разрешенного использования, который хочет выбрать правообладатель, предусмотрен в той территориальной зоне, в которой расположен его земельный участок. При соблюдении данного условия необходимо будет через МФЦ (многофункциональный центр) подать соответствующее заявление в орган регистрации прав.

Поздравляем!

Дорогую маму, бабушку, прабабушку
Хрулину Анну Михайловну
поздравляем с 80-летним юбилеем!

Ты не считай года свои, родная,
Хотя воды немало утекло.
Всю жизнь свою, усталости не зная,
Нас согреваешь ласковым теплом.
Пускай судьба тебя не баловала,
Как было трудно, знаешь ты одна.
Но не сдавалась ты, не унывала,
Всё, что могла, ты детям отдала!
Спасибо, мама, за твоё терпенье,
За то, что мир открыла нам большой,
За доброту, любовь и всепрощенье,
За то, что с нами ты всегда душой!
Мы пожелать тебе хотим здоровья,
Чтобы на всё тебе хватало сил,
Чтоб каждый день наполнен был любовью
И только радость в дом твой приносил!

Дети, внуки, правнуки.

ПРОДАЮ 1-комнатную квартиру.
ТЕЛ.: 8-927-297-48-14.

ПРОДАЮ 2-комнатную квартиру в г. Новокуйбышевск.
ТЕЛ.: 8-917-016-16-03.

ПРОДАЮ 3-комнатную квартиру в с. Красноармейское.
ТЕЛ.: 8-927-016-17-70.

ПРОДАЮ полкоттеджа в пос. Ленинский.
ТЕЛ.: 8-927-267-83-80.

ПРОДАЮ дом в с. Каменный Брод и 1-комнатную квартиру в пос. Ленинский.
ТЕЛ.: 8-927-734-94-22.

ПРОДАЮ кирпичный дом 82 кв. м. на берегу озера в п. Новоалександровка (25 км. от Чапаевска). Газ, колодец, баня, сад.
ТЕЛ.: 8-927-722-23-70.

ПРОДАЮ ВАЗ 21099 в хорошем состоянии, на ходу. 2000 г. в. Цена договорная.
ТЕЛ.:8-937-644-83-68.

ПРОДАЮ диван б/у. Цена ваша.
ТЕЛ.: 8-927-745-52-25.

ПРОДАЮ овец романовской породы, оптом, машинку для овец.
ТЕЛ.: 8-927-686-20-94.

ПРОДАЮ кровать-чердак.
ТЕЛ.: 8-937-794-60-06.

ПРОДАЮ ульи, рамки, суш, прицеп для перевозки пчёл.
ТЕЛ.: 8-927-702-33-39.

ПРОДАЮ бычков, доставка бесплатная.
ТЕЛ.: 8-917-23-24-245.

ПРОДАЮ бычков и тёлочек от 1 до 2 месяцев.
ТЕЛ.: 8-937-187-07-11.

ПРОДАЮ тёлочек.
ТЕЛ.: 8-937-177-97-02.

ПРОДАЮ козла хорошей породы, возраст 1,5 года. С. Красноармейское, ул. Центральная,9.
ТЕЛ.: 2-19-29.

ПРОДАЮ инкубатор.
ТЕЛ.: 8-927-736-15-77.

ПРОДАЮ ульи, рамки и пчелопакеты.
ТЕЛ.: 8-937-17-406-37.

ПРОДАЮ пчелопакеты (карпатка).
ТЕЛ.: 8-917-111-37-31,
8-937-178-67-43, Пётр.

СДАЮ в аренду торговое помещение.
ТЕЛ.: 8-927-26-49-107.

КУПЛЮ 2-комнатную квартиру в с. Красноармейское по разумной цене.
ТЕЛ.: 8-937-795-81-09.

ЗАКУПАЮ мясо говядину и живым весом. И вынужденный забой. Дорого.
ТЕЛ.: 8-927-731-92-61.

ЗАКУПАЮ мясо быков, коров, телок и хряков. Вынужденный забой.
ТЕЛ.: 8-937-653-69-15,
Анатолий.

ЗАКУПАЮ мясо свинину, говядину, баранину. Дорого.
ТЕЛ.: 8-927-705-24-35,
Алик.

3 НДФЛ подготовлю.
ТЕЛ.: 8-927-744-55-83.

ПЕСОК, щебень, чернозём и другой сыпучий груз.
ТЕЛ.:8-927-736-88-86.

РЕМОНТ холодильников и стиральных машин-автоматов. Гарантия.
ТЕЛ.: 8-927-200-35-15.

РЕМОНТ стиральных машин и холодильников. Местный мастер. Гарантия.
ТЕЛ.: 8-927-709-57-57.

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ 190 руб. кв. м.
ТЕЛ.: 8-937-100-72-82.

ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА, двери, рулонные шторы.
ТЕЛ.: 8-987-15-501-03.

ГАРАЖНЫЕ шторы, чехлы из брезента шью.
ТЕЛ.: 8-929-702-09-97.

ОТКАЧКА канализации.
ТЕЛ.: 8-927-604-54-22.

ДОСТАВКА песка, щебня.
ТЕЛ.: 8-921-29-14-888.

ДОСТАВКА щебня, песка, керамзита, бут-камня, чернозема, глины.
ТЕЛ.: 8-937-178-33-68.

СТРОИТЕЛЬСТВО домов.
ТЕЛ.: 8-937-769-61-40.

СТРОИМ дома. Кроем крыши.
ТЕЛ.: 8-987-988-51-78.

ПРИЕМ черного и цветного металла. РМЗ. Автовесы. Дорого.
ТЕЛ.: 8-987-913-49-66.

Выездная **ЧИСТКА ПОДУШЕК.** Работа осуществляется прямо при вас.
ТЕЛ.: 8-937-99-62-542.

ПРИНИМАЕМ заказы на пчелопакеты и плодные матки из западной Украины (карпатка).
ТЕЛ.: 8-960-832-11-14.

Рыбхоз Самарской области **РЕАЛИЗУЕТ** малька карпа, выращенного из племенной личинки 90 гр., 120 гр., 250 гр.
ТЕЛ.: 8-937-065-91-92,
8-927-650-20-52.

РУЛОННЫЕ ШТОРЫ.
ТЕЛ.: 8-987-15-50-103.

ЦЫПЛЯТА бройлерные и индюшата из Приволжья.
ТЕЛ.: 8-927-763-54-14.

ОАО «Стикс **ПРИГЛАШАЕТ** на собеседование для приема на работу: заместителя генерального директора по техническим вопросам, заместителя генерального директора по строительству, з/п высокая.
ТЕЛ.: 8-927-727-09-52, 2-13-80.

Выражаем глубокую благодарность родным, близким, друзьям, односельчанам, коллективам СПК «Вязовское» и ОАО «ТрансгазСамара» (КС-3), разделившими наше горе, принявшие участие в похоронах
Макаровой Татьяны Анатольевны.
Макаровы, Сычевы.

ПРОДАЮ профнастил, металлочерепицу, штакетник, сайдинг. Низкие цены. Доставка из Самары.
ТЕЛ.: 8-937-181-05-25,
8-917-156-84-34. Реклама

ТЕПЛИЦЫ Реклама
• НАВЕСЫ
• БЕСЕДКИ
Доставка
Установка
ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКА
ОПТОВЫЕ ЦЕНЫ
8-927-294-05-34,
8-927-759-50-55.

ООО МКК
«ПОВОЛЖСКИЙ КРЕДИТНЫЙ ЦЕНТР»
кредитования населения Красноармейского района по программам:
- ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ от 10 000 до 300 000 (сроком до 2 лет),
- СРОЧНАЯ от 1 000 до 30 000 (единый тариф 1%).
ТЕЛ.: 8-800-222-34-31 (доб. 706).
Адрес: Самарская область, с. Красноармейское, ул. Мира, д. 5.
С уважением к вам и вашему финансовому благополучию. Реклама

ТАКСИ «КАРИНА»
ТЕЛ.:
8-937-062-12-10,
8-987-163-83-53. Реклама

КРОВЛЯ региональная сеть 3 дня
ПРОФЛИСТ
М/ЧЕРЕПИЦА
САЙДИНГ
8 937 074-36-36
Выезд замерщика БЕСПЛАТНО! Реклама

ТАКСИ «АЛЬЯНС»
ТЕЛ.:
8-937-073-16-88,
8-960-810-80-81. Реклама

ТАКСИ «УЮТ»
ТЕЛ.:
8-927-008-05-99,
8-903-303-15-57. Реклама

Пестравский инкубатор
ПРИНИМАЕТ ЗАЯВКИ
на цыплят бройлеров и комбикорм.
ТЕЛ.: 8-846-74-24-250,
8-960-82-76-158,
8-909-329-23-41. Реклама

6 апреля в г. Чапаевск, в гостинице «Русь», ул. Комсомольская, 4, **с 11.00** доктор народной восточной медицины **Разеев Владимир Тимофеевич** проводит высокоэффективное кодирование от алкоголя, табака (без предварительного воздержания) и избыточного веса. Реклама

ООО «МЕЛЬИНВЕСТ» РЕАЛИЗУЕТ:
отруби пшеничные россыпью, отруби пшеничные в мешках - 25 кг., зерновка в мешках - 30 кг., зерносмесь дробленная, кормовая смесь в гранулах, комбинированный корм для цыплят.
С. Красноармейское, ул. Шоссейная, 76.
ТЕЛ.: 2-22-03. Реклама

Организатор акции ООО «РостПласт» 2178
ОКНА ПВХ от 3000* р. БЕЛЫЕ / КАШИРОВАННЫЕ
БАЛКОНЫ от 6700* р. ПВХ / АЛЮМИНИЙ / ВНУТРЕННЯЯ ОТДЕЛКА
МЕЖКОМНАТНЫЕ ДВЕРИ от 900* р. ОТ ЭКОНОМ-КЛАССА ДО ПРЕМИУМ
ВХОДНЫЕ ДВЕРИ от 10 140* р. НАДЕЖНЫЕ, СТАЛЬНЫЕ
КУХНИ от 16 500* р. НА ЗАКАЗ ПО ВАШИМ РАЗМЕРАМ
ШКАФЫ-КУПЕ от 5300* р. ЛЮБЫЕ МАТЕРИАЛЫ, ЦВЕТА И РАЗМЕРЫ
ШКОЛЬНЫЕ УГОЛКИ, ПОЛКИ, КОМОДЫ, ТУМБЫ НА ЗАКАЗ, ЛЮБЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКНА для ПЕНСИОНЕРОВ oknapensioneram.ru
СНИЖЕНИЕ ЦЕН ДО 50%** заказа БЕСПЛАТНО!
РАССРОЧКА* без % БЕЗ БАНКА ДО 1,5 ЛЕТ
ПЕРВЫЙ ВЗНОС от 500* руб. *при заключении договора
Оформление договора на дому
Работаем по всей области
*подробности по телефонам:
Самара: (846) 991-58-25, Красноармейское: 8-903-301-58-25
*Конечная стоимость зависит от размера и материала изделия
**Скидки предоставляются на основании поставляемых в скидках
*Рассрочка предоставляется ООО «РостПласт»
Реклама

www.okna-sko.ru
ОКНА
от 4000 р.
от 6000 р.
от 8000 р.
москитная сетка в ПОДАРОК!
ВНИМАНИЕ
УСПЕЙ ЗАКАЗАТЬ ВСЕМ СКИДКА до 50%
ПРИ ЗАКАЗЕ ОКНА ЖАЛЮЗИ В ПОДАРОК
Замер и доставка БЕСПЛАТНО
Рассрочка = 0%
Ремонт окон любой сложности
8(927)691-39-98
8(927)751-54-07
8(846)995-35-55
Приглашаем дилеров к сотрудничеству на выгодных условиях
Реклама

РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
(возле кладбища)
КРУГЛОСУТОЧНО
предоставляем комплекс услуг: омовение, одевание, бальзамирование, захоронение - 10 000 рублей.
Выполняются отдельные виды работ: рытьё могилы, оформление и благоустройство могил, доставка ритуальных принадлежностей, установка памятников, оград, столов, лавок.
В продаже имеются гробы, кресты, ограды, венки, корзины, а также одежда для усопших в ассортименте.
Принимаем заказы на изготовление памятников, спецоград как для православных, так и для мусульман, фотографий, а также заказы на поминальные обеды с доставкой в любой населённый пункт.
Имеется гибкая система скидок.
ТЕЛ.: 8-927-006-79-43,
8-927-729-65-60,
8-927-656-78-63. Реклама

РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
Православное погребение «Вечность», ул. Кирова, 71 а, около магазина «Универсам»
КРУГЛОСУТОЧНО
предоставляем комплекс услуг: полное захоронение (10 тысяч рублей), омовение, одевание, бальзамирование.
Вызов агента на дом, доставка принадлежностей. В наличии имеются гробы, кресты, ограды, венки, стол+лавка, памятники.
Принимаются заявки на спецограды, фото, памятники, надгробья. Отправляем тело в морг и доставляем обратно в течение 4 часов. Доставка пирогов и поминальных обедов бесплатная. Оформляем свидетельство о смерти бесплатно. Организация похорон от начала до конца.
УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ!
Мы гарантируем вам качественное обслуживание ваших любимых и близких людей. Храни вас Боже.
Тел.: 8-937-64-200-32,
8-937-99-75-927. Реклама

ВНИМАНИЕ!
АКТУАЛЬНЫЕ СКИДКИ НА
ОГРАДЫ, КРЕСТЫ, СТОЛЫ, ЛАВКИ ВСЕХ РАЗМЕРОВ.
ТЕЛ.: 8-937-64-200-32. Реклама

с. Марьевка принимает заказы на ритуальные услуги (круглосуточно). Организация и доставка поминальных обедов на дом. Предоставляются скидки.
ТЕЛ.: 8-927-747-91-84, 8-927-656-78-63. Реклама

Учредитель (соучредители) - муниципальное унитарное предприятие “Знамя труда”, Комитет по управлению муниципальным имуществом Красноармейского района Самарской области

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С ФЕВРАЛЯ 1935 ГОДА

Адрес редакции, издателя:
446140, Самарская обл., Красноармейский р-он, с. Красноармейское, ул. Ленина, 22.
ТЕЛЕФОНЫ:
гл. редактор - 2-14-52
отдел рекламы- 2-28-32 (факс)
приёмная - 2-14-32
бухгалтерия - 2-13-19
e-mail:znamya.truda1935@yandex.ru
адрес сайта: znamtruda.ru

12 +

ИНДЕКС 52412

Газета«Знамя труда» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области

Редакция вправе опубликовать материалы, не разделяя точку зрения авторов.

Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель.

Редакция оплачивает только заказные материалы.

Материалы со знаком **Реклама** печатаются на правах рекламы.

Использование материалов газеты допускается только по письменному согласованию с редакцией.

Главный редактор **В.В. Чумак**

Ответственный секретарь **Т.В. Неверова**

Корректор **Н.Н. Захарова**

Отпечатано с готовых диапозитов в типографии ООО «ЧИПО» 446115, Самарская обл., г. Чапаевск, ул. Ленина, 66.
Тираж 2550 экз., заказ № Цена свободная.

Время подписания в печать: по графику - 15.00, фактическое - 15.00.